

УТВЕРЖДЕН
 протоколом заседания совета по
 реализации региональных
 проектов и ведомственных
 региональных проектов в Кузбассе
 (от 15 августа 2020 г. № 5-нп)

П А С П О Р Т
регионального проекта

Учитель будущего (Кемеровская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего			
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего (Кемеровская область)	Срок реализации проекта	01.01.2019	30.12.2024
Куратор регионального проекта	Пахомова Е.А.	Заместитель Губернатора Кемеровской области - Кузбасса по вопросам образования и науки		
Руководитель регионального проекта	Балакирева С.Ю.	Министр образования и науки Кузбасса		
Администратор регионального проекта	Чванова Л.В.	Заместитель начальника департамента		
Связь с государственными программами Российской Федерации	1	Государственная программа	Государственная программа Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса"	
		Подпрограмма	Подпрограмма "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"	

2

2. Цель и показатели регионального проекта

1

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций (Кемеровская область - Кузбасс)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	Процент	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	10,0000	20,0000	30,0000	50,0000
2	Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	Процент	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	1,1765	1,1765	1,1765	1,1765
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации	Процент	0,0000	01.01.2018	0,0000	0,0000	1,4000	2,0000	5,0000	10,0000

3

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Период, год						Характеристика результата	Тип результата
			2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций										
1	Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	Единица	0	0	2	3	3	3	В Кемеровской области создана сеть из 2 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и 1 центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства	Создание (реорганизация) организации (структурного подразделения)

									<p>педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									<p>исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному	Единица	-	-	-	-	-	1	К 31.12.2024 внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к	Обеспечение реализации федерального проекта (результата федерального проекта)
---	--	---------	---	---	---	---	---	---	--	---

5

	профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок								дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	
3	В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Документ	-	-	1	-	-	-	Normal 0 false false false MicrosoftInternetExplorer4 Normal 0 false false false MicrosoftInternetExplorer4 Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 01.06.2020 в Кемеровской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных	Обеспечение реализации федерального проекта (результата федерального проекта)

									<p>организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; подтвердить соответствие</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

6

									<p>уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов, претендующих на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций /* Style Definitions */ table.MsoNormalTable {mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400;} /* Style Definitions */ table.MsoNormalTable { mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400;} Normal 0 false false false MicrosoftInternetExplorer4 /* Style Definitions */ table.MsoNormalTable { mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400; }	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

4	Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	Процент	-	-	-	-	-	10	Normal 0 false false false MicrosoftInternetExplorer4 Прохождение в 2020 – 2024 годах добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентами педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Кемеровской области /* Style Definitions */ table.MsoNormalTable { mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400; }	Утверждение документа
---	---	---------	---	---	---	---	---	----	--	-----------------------

5	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	Процент	-	-	-	-	-	70	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три	Обеспечено привлечение квалифицированных кадров
---	---	---------	---	---	---	---	---	----	---	---

									года работы позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы /* Style Definitions */ table.MsoNormalTable { mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400; }	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

6	Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования к концу 2024 года	Процент	-	0	10	20	30	50	Normal 0 false false false MicrosoftInternetExplorer4 К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы	Проведение образовательных мероприятий
---	---	---------	---	---	----	----	----	----	---	--

10

	накопительным итогом: 31.12.2020 – не менее 5 процентов, 31.12.2021 – не менее 10 процентов, 31.12.2022 – не менее 20 процентов, 31.12.2023 – не менее 30 процентов								профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

									<p>рамках национального проекта «Образование»; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS) накопительным итогом: 31.12.2020 – не менее 5 процентов 31.12.2021 – не менее 10 процентов 31.12.2022 – не менее 20 процентов 31.12.2023 – не менее 30 процентов /* Style Definitions */</p> <p>table.MsoNormalTable { mso-style-name:"Обычная таблица"; mso-tstyle-rowband-size:0; mso-tstyle-colband-size:0; mso-style-noshow:yes; mso-style-parent:""; mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt; mso-para-margin:0cm; mso-</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									para-margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:10.0pt; font-family:"Times New Roman"; mso-ansi-language:#0400; mso-fareast-language:#0400; mso-bidi-language:#0400; }	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

5. Перечень методик расчета показателей регионального проекта

№ п/п	Наименование целевого, дополнительного показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Наименование и реквизиты документа, которым утверждена методика расчета показателя				
			Вид документа	Утвердивший орган	Дата	Номер	Наименование
1	Основной показатель: Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации	Процент	Приказ	МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	17.04.2019	179	"Об утверждении методик расчета целевых показателей федеральных проектов национального проекта "Образование" (вместе с "методикой расчета показателей федерального проекта "Современная школа", "методикой расчета показателей федерального проекта "Успех каждого ребенка", "методикой расчета показателей федерального проекта "Поддержка семей, имеющих детей", "методикой расчета показателей федерального проекта "Цифровая образовательная среда", "методикой расчета показателей федерального

							проекта "Учитель будущего", "методикой расчета показателей федерального проекта "Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности)
--	--	--	--	--	--	--	--

14

							профессионального образования)", "методикой расчета показателей федерального проекта "Социальные лифты для каждого")
2	Основной показатель: Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций	Процент	Приказ	МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	17.04.2019	179	"Об утверждении методик расчета целевых показателей федеральных проектов национального проекта "Образование" (вместе с "методикой расчета показателей федерального проекта "Современная школа", "методикой расчета показателей федерального

	педагогов						<p>проекта "Успех каждого ребенка", "методикой расчета показателей федерального проекта "Поддержка семей, имеющих детей", "методикой расчета показателей федерального проекта "Цифровая образовательная среда", "методикой расчета показателей федерального проекта "Учитель будущего", "методикой расчета показателей федерального проекта "Молодые профессионалы (повышение</p>
--	-----------	--	--	--	--	--	---

							<p>конкурентоспособности профессионального образования)", "методикой расчета показателей федерального проекта "Социальные лифты для каждого")</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

3	Основной показатель: Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	Процент	Приказ	МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	17.04.2019	179	"Об утверждении методик расчета целевых показателей федеральных проектов национального проекта "Образование" (вместе с "методикой расчета показателей федерального проекта "Современная школа", "методикой расчета показателей федерального проекта "Успех каждого ребенка", "методикой расчета показателей федерального проекта "Поддержка семей, имеющих детей", "методикой расчета показателей федерального проекта "Цифровая образовательная среда", "методикой расчета показателей федерального проекта "Учитель будущего", "методикой расчета показателей федерального проекта "Молодые профессионалы"
---	--	---------	--------	---	------------	-----	--

							(повышение конкурентоспособности профессионального образования)", "методикой расчета показателей федерального проекта "Социальные лифты для каждого")
--	--	--	--	--	--	--	---

17

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Учитель будущего (Кемеровская
область)

0

План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1	Результат "В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций"	-	31.12.2021	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 01.06.2020 в Кемеровской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему

					<p>кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций;</p> <p>повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации;</p> <p>подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации</p>
--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
					<p>кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов, претендующих на должность руководителя общеобразовательной организации;</p> <p>проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций</p>

1.1	Контрольная точка "Произведена оценка эффективности обеспечения реализации федерального проекта (результата федерального проекта)"	-	01.09.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет об оценке эффективности обеспечения реализации регионального проекта
1.1.1	Мероприятие "Формирование в Кемеровской области кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций, расположенных на территории региона"	01.03.2021	01.09.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Инструкция Методика формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, утвержденная Минпросвещения России
1.2	Контрольная точка "Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Приказ департамента образования и науки Кемеровской области о внедрении системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций

19

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
1.2.1	Мероприятие "Внесение изменений в правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций"	01.01.2020	01.06.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Аналитическая информация о внесении изменений в региональные и муниципальные правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций

1.2.2	Мероприятие "Организация и проведение в Кемеровской области разработки и апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательной организации с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации"	01.09.2021	01.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Приказ Приказ департамента образования и науки Кемеровской области о проведении апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций
1.2.3	Мероприятие "Участие в повышении квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, по программе, организованной Министерством просвещения Российской Федерации, ежегодно"	30.09.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд
2	Результат "Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов"	-	31.12.2024	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	В Кемеровской области создана сеть из 2 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и 1 центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов. Формируемая сеть центров

20

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		

					<p>непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях</p>
--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование результата, мероприятия,	Сроки реализации	Ответственный	Вид документа и характеристика
-------	---------------------------------------	------------------	---------------	--------------------------------

	контрольной точки	начало	окончание	исполнитель	результата
					качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
2.1	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)"	-	01.03.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Локальный акт организации об утверждении штатного расписания
2.1.1	Мероприятие "Обеспечение организации деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)"	01.01.2021	01.03.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
2.2	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	-	01.03.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о предоставлении субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания
2.2.1	Мероприятие "Обеспечение организации деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	01.01.2021	01.03.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
2.3	Контрольная точка "Осуществлена государственная регистрация организации"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника	Прочий тип документа Свидетельство о государственной регистрации организации

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
				департамента	
2.3.1	Мероприятие "Осуществление государственной регистрации организации"	01.03.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Свидетельство о государственной регистрации организации
2.4	Контрольная точка "Закупка включена в план закупок"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа План закупок
2.4.1	Мероприятие "Включение закупки в план закупок"	01.01.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа План закупок
2.5	Контрольная точка "Сведения о государственном (муниципальном) контракте внесены в реестр контрактов, заключенных заказчиками по результатам закупок"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка о реестровых номерах контрактов
2.5.1	Мероприятие "Внесение сведений о государственном (муниципальном) контракте в реестре контрактов заключенных заказчиками по результатам закупок"	01.03.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка о реестровых номерах контрактов
2.6	Контрольная точка "Произведена оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственному (муниципальному) контракту"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа реестр платежных поручений
2.6.1	Мероприятие "Оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по"	01.03.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель	Прочий тип документа Реестр платежных поручений

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
	государственному (муниципальному) контракту"			начальника департамента	
2.7	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)"	-	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Локальный акт организации об утверждении штатного расписания
2.7.1	Мероприятие "Обеспечение организация деятельности организации (структурного подразделения)"	01.01.2022	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
2.8	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	-	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о предоставлении субсидии в рамках государственного (муниципального) задания
2.8.1	Мероприятие "Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов"	01.01.2022	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов

2.9	Контрольная точка "Закупка включена в план закупок"	-	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника	Прочий тип документа План закупки
-----	---	---	------------	---	-----------------------------------

24

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
				департамента	
2.9.1	Мероприятие "Включение закупки в план закупок"	01.01.2022	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа План закупок
2.10	Контрольная точка "Сведения о государственном (муниципальном) контракте внесены в реестр контрактов, заключенных заказчиками по результатам закупок"	-	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка о реестровых номерах контрактов.
2.10.1	Мероприятие "Внесение сведений о государственном (муниципальном) контракте в реестре контрактов, заключенных по результатам закупок."	01.03.2022	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка о реестровых номерах контрактов.
2.11	Контрольная точка "Произведена оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственному (муниципальному) контракту"	-	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Реестр платежных поручений.
2.11.1	Мероприятие "Оплата поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственному (муниципальному) контракту."	01.03.2022	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Реестр платных поручений.

2.12	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)"	-	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Локальный акт организации об утверждении штатного расписания
2.12. 1	Мероприятие "Обеспечение организации деятельности организации (структурного подразделения) (структура управления и кадры)"	01.01.2023	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по

25

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
	подразделения) (структура управления и кадры)"			начальника департамента	созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
2.13	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	-	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о предоставлении субсидии в рамках государственного (муниципального) задания
2.13. 1	Мероприятие "Актуализация методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов"	01.01.2023	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов

2.14	Контрольная точка "Обеспечена организация деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	-	01.03.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о предоставлении субсидии на реализацию государственного (муниципального) задания организации
2.14.1	Мероприятие "Обеспечение организации деятельности организации (структурного подразделения) (имущество, финансы)"	01.01.2024	01.03.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Дополнения к методическим рекомендациям по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов

26

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
3	Результат "Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок"	-	31.12.2024	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	К 31.12.2024 внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок

3.1	Контрольная точка "Обеспечено заключение соглашений о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта (в части результата федерального проекта)"	-	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего", обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта
3.1.1	Мероприятие "Заключение соглашения о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего", обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта"	10.01.2020	01.03.2020	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	Соглашение о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего", обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов соответствующего федерального проекта
4	Результат "Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и	-	31.12.2024	Балакирева С. Ю., Министр образования	Прохождение в 2020 – 2024 годах добровольной независимой оценки

27

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
	дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации"			и науки Кузбасса	профессиональной квалификации не менее чем 10 процентами педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Кемеровской области
4.1	Контрольная точка "Услуга оказана (работы выполнены)"	-	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет об исполнении

4.1.1	Мероприятие "Проведение в Кемеровской области - Кузбассе добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 процентов "	01.01.2024	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о проведении добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 процентов в субъектах Российской Федерации - получателях субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
5	Результат "Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы "	-	31.12.2024	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года

28

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		

					работы позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы
5.1	Контрольная точка "Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации "	-	01.12.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка по данным федерального статистического наблюдения
5.1.1	Мероприятие "Проанализирована потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации"	01.10.2020	01.12.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Аналитическая информация о потребности в работниках в соответствии с данными федерального статистического наблюдения
5.2	Контрольная точка "Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)"	-	31.12.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Справка Справка о контрольных цифрах приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием
5.2.1	Мероприятие "Проанализированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для	01.10.2020	01.12.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника	Справка Информация о контрольных цифрах приема для специалистов с высшим образованием и объемов

№ п/п	Наименование результата, мероприятия,	Сроки реализации	Ответственный	Вид документа и характеристика
-------	---------------------------------------	------------------	---------------	--------------------------------

	контрольной точки	начало	окончание	исполнитель	результата
	специалистов со средним профессиональным образованием"			департамента	подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием
5.3	Контрольная точка "Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах"	-	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Информация о реализации мер социальной поддержки педагогических работников на территории Кемеровской области
5.3.1	Мероприятие "Мероприятия по созданию условий по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах"	01.01.2024	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Информация о реализации мер социальной поддержки педагогических работников на территории Кемеровской области
5.4	Контрольная точка "Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места"	-	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Информация о приеме на целевое обучение по педагогическим специальностям
5.4.1	Мероприятие "Мероприятия по принятию мер по трудоустройству работников на вакантные рабочие места "	01.01.2024	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Прочий тип документа Информация о приеме на целевое обучение по педагогическим специальностям
6	Результат "Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования к концу 2024 года накопительным итогом: 31.12.2020 – не менее 5 процентов 31.12.2021 – не менее 10 процентов, 31.12.2022 – не менее 20 процентов, 31.12.2023 – не менее 30 процентов "	-	31.12.2024	Балакирева С. Ю., Министр образования и науки Кузбасса	К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
					<p>педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с</p>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
					задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS) накопительным итогом: 31.12.2020 – не менее 5 процентов 31.12.2021 – не менее 10 процентов 31.12.2022 – не менее 20 процентов 31.12.2023 – не менее 30 процентов
6.1	Контрольная точка "Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)"	-	01.03.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о реализации мероприятий федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование"
6.1.1	Мероприятие "Заключение соглашения о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего""	01.01.2020	01.03.2020	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Акт Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"
6.2	Контрольная точка "Услуга оказана (работы выполнены)"	-	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет о выполнении услуги

6.2.1	Мероприятие "Более 10 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Кемеровской области - Кузбасса повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования"	01.01.2021	31.12.2021	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

32

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
6.3	Контрольная точка "Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)"	-	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о реализации мероприятий федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование"
6.3.1	Мероприятие "Заключение соглашения о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего""	01.01.2022	01.03.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Акт Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"
6.4	Контрольная точка "Услуга оказана (работы выполнены)"	-	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет об оказании услуги

6.4.1	Мероприятие "Более 20 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Кемеровской области - Кузбасса повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования"	01.01.2022	31.12.2022	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования
6.5	Контрольная точка "Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)"	-	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о реализации мероприятий федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование"
6.5.1	Мероприятие "Заключение соглашения о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего""	01.01.2023	01.03.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Акт Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"
		-			

33

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
6.6	Контрольная точка "Услуга оказана (работы выполнены)"		31.12.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет об оказании услуги

6.6.1	Мероприятие "Более 30 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Кемеровской области - Кузбасса повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования"	01.01.2023	30.12.2023	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования
6.7	Контрольная точка "Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)"	-	01.03.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Соглашение о реализации мероприятий федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование"
6.7.1	Мероприятие "Заключение соглашения о реализации на территории Кемеровской области - Кузбасса регионального проекта "Учитель будущего""	01.01.2024	01.03.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Акт Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта "Учитель будущего"
6.8	Контрольная точка "Услуга оказана (работы выполнены)"	-	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет об оказании услуги
6.8.1	Мероприятие "50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Кемеровской области - Кузбасса повысили уровень профессионального мастерства в форматах"	01.01.2024	31.12.2024	Чванова Л. В., Заместитель начальника департамента	Отчет Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание		
	непрерывного образования				

(не подлежат утверждению)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ
регионального проекта

Учитель будущего (Кемеровская область)

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей регионального проекта

--

3. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	Руководитель регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
2	Администратор регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100
В Кемеровской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
3	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
4	Участник регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100
Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме					
5	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
6	Участник регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100
Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования к концу 2024 года накопительным итогом: 31.12.2020 – не менее 5 процентов 31.12.2021 – не менее 10 процентов, 31.12.2022 – не менее 20 процентов, 31.12.2023 – не менее 30 процентов					

7	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
8	Участник регионального	Чванова Л. В.	Заместитель начальника 3	Балакирева С. Ю.	100

	проекта		департамента		
--	---------	--	--------------	--	--

Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации

9	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
10	Участник регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100

Созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов

11	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
12	Участник регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100

Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы

13	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Балакирева С. Ю.	Министр образования и науки Кузбасса	Пахомова Е. А.	100
14	Участник регионального проекта	Чванова Л. В.	Заместитель начальника департамента	Балакирева С. Ю.	100